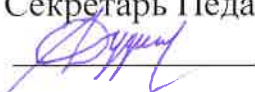




**Частное образовательное учреждение
дополнительного профессионального образования
«Учебный центр ОАО «ЗВЕЗДА-ЭНЕРГЕТИКА»**

Принято Педагогическим советом
ЧОУ ДПО
«УЦ ОАО «ЗВЕЗДА – ЭНЕРГЕТИКА»
Протокол № 2
17 июня 2015 г.
Секретарь Педагогического совета
 В.А. Дудкин

**Положение
о преподавательском составе
ЧОУ ДПО «УЦ ОАО «ЗВЕЗДА – ЭНЕРГЕТИКА»**

Замещение педагогических должностей

1. Положение о преподавательском составе ЧОУ ДПО «УЦ ОАО «ЗВЕЗДА – ЭНЕРГЕТИКА» (далее - Учреждение) определяет порядок, условия заключения трудовых договоров, квалификационные требования и основные должностные обязанности преподавателей.

Положение в части преподавательского состава распространяется на работников Учреждения из числа старших преподавателей и преподавателей.

2. Заключению трудового договора предшествует подача заявления претендентом, собеседование с ним, проводимое директором Учреждения, руководством АО «ЗВЕЗДА – ЭНЕРГЕТИКА» и заслушивание на педагогическом совете. Конкретные сроки трудового договора устанавливаются по соглашению сторон.

3. После заключения с работником трудового договора издается приказ директора Учреждения о приеме его на педагогическую должность.

4. Ежегодно проводится аттестация педагогических работников, которая утверждается директором Учреждения после ее рассмотрения и одобрения на педагогическом совете.

5. Преподаватель обязан не реже одного раза в пять лет проходить подготовку на курсах совершенствования и повышения квалификации педагогических работников.

6. Истечение срока трудового договора с работником является основанием прекращения трудовых отношений в случаях:

- непредставления работником заявления для последующего заключения трудового договора на очередной срок;

- если работник не прошел конкурсный отбор на педагогическом совете Учреждения.

7. Процедура расторжения трудового договора с работником в связи с его недостаточной квалификацией, подтвержденной результатами аттестации, определяется педагогическим советом.

8. Споры и разногласия по трудовому договору разрешаются по соглашению сторон, а в случае не достижения соглашения – в порядке, установленном законодательством о труде.

Квалификационные требования и должностные обязанности преподавательского состава

Квалификационные требования определяют уровень профессиональной подготовки преподавателя, соответствующий выполнению должностных обязанностей.

Должностные обязанности формулируют основной перечень трудовых функций, которые поручаются работнику в соответствии с заключенным трудовым договором.

Преподаватель

Преподаватель должен иметь высшее профессиональное образование по специальности, соответствующей профилю Учреждения. Стаж преподавательской деятельности не обязателен.

Квалификация преподавателя должна быть достаточной, чтобы в соответствии с индивидуальным планом:

- обучать специалистов устройству и эксплуатации дизельных автоматизированных электростанций;
- вести теоретические, практические, семинарские занятия, принимать зачеты, обеспечивая современный научно- методический уровень;
- участвовать в выполнении методических разработок (планов проведения занятий, перечней контрольных вопросов и т.д.);
- разрабатывать и публиковать ежегодно не менее одного учебно – методического пособия;
- работать над развитием и совершенствованием учебной и материальной базой Учреждения;
- участвовать в научных семинарах и конференциях, посещать занятия старшего преподавателя;
- работать над повышением своей квалификации.

Старший преподаватель

Старший преподаватель должен иметь высшее профессиональное образование по специальности, соответствующей профилю Учреждения и педагогический стаж работы не менее трех лет.

Квалификация старшего преподавателя должна быть достаточной, чтобы в соответствии с заданиями индивидуального плана:

- обучать специалистов устройству и эксплуатации газпоршневых и газотурбинных электростанций;
- читать лекции, принимать зачеты и экзамены, проводить консультации, контрольные и работы и семинарские занятия;
- разрабатывать и оформлять учебно- методические материалы по профилю Учреждения;
- разрабатывать конспекты лекций, методические указания и учебные пособия по лекционным курсам; разрабатывать планы проведения занятий, перечни контрольных вопросов;
- разрабатывать и публиковать ежегодно не менее одного учебно – методических пособий;
- работать над развитием и совершенствованием учебной и материальной базой Учреждения;
- участвовать в организации и проведении научных конференций;
- работать над повышением своей квалификации.

Директор ЧОУ ДПО

«УЦ ОАО «ЗВЕЗДА-ЭНЕРГЕТИКА»



Ю.С. Савченко